

Звіт голови профкому Т.П. Назаренко про виконання Колективного договору Житомирського державного технологічного університету за 2018 р.

Чинний Колективний договір Житомирського державного технологічного університету був схвалений Конференцією трудового колективу Університету 25 квітня 2016 року і зареєстрований Житомирською міською радою Департаментом праці та соціального захисту населення 24 травня 2016 року. Відповідно до Закону України «Про колективні договори та угоди», сторони такого договору зобов'язані звітувати про його виконання щорічно в строки, передбачені колективним договором.

п. 1. Відповідно до Галузевої угоди в Колективному договорі ЖДТУ передбачені відповідні пункти:

- РОЗДІЛ 1. Загальні положення;
- РОЗДІЛ 2. Зайнятість та соціальний захист від безробіття;
- РОЗДІЛ 3. Самоврядування та трудові відносини;
- РОЗДІЛ 4. Режим праці та відпочинку;
- РОЗДІЛ 5. Оплата праці;
- РОЗДІЛ 6. Охорона праці;
- РОЗДІЛ 7. Соціальні гарантії, пільги та компенсації;
- РОЗДІЛ 8. Гарантії діяльності профспілкової організації;
- РОЗДІЛ 9. Контроль за виконанням колективного договору;
- РОЗДІЛ 10. Заключні положення;

п. 3. Відповідно до Галузевої угоди в Колективному договорі ЖДТУ передбачені відповідні пункти щодо регулювання виробничих, трудових відносин, режиму праці та відпочинку, а саме за звітний період були проведені наступні заходи:

- 1) організація Новорічних свят для дітей викладачів та співробітників.
- 2) привітання жінок, що працюють в університеті до Міжнародного жіночого дня 8 Березня
- 3) заходи щодо шанування ветеранів Великої Вітчизняної Війни до Дня Перемоги 9 Травня.
- 4) привітання професорсько-викладацького складу до Дня освітянина.
- 5) привітання чоловіків університету до Дня козацтва (14 жовтня)

б) видача матеріальних премій до святкувань Днів факультетів, з нагоди святкування Дня університету та ювілеїв;

7) видача матеріальних допомог на лікування, пов'язаних із смертю рідних

Для оздоровлення наших працівників та покращення як їх стану здоров'я так і членів їх родин було організовано наступні екскурсії та поїздки:

1) три поїздки до Карпат (Верховина, та Буковель);

2) поїздка на відпочинок до Чернівців ;

3) літній відпочинок для викладачів, співробітників та їх дітей на море (Курортне)

4) 2 поїздки до м. Хмельницького.

– **Нормування і оплата праці.** Оплата праці працівників ЖДТУ здійснюється на підставі Законів України та інших нормативно-правових актів, генеральної та галузевих угод, наказів МОН, Колективного договору в межах затвердженого Міністерством освіти і науки України фонду оплати праці. Профспілкова організація здійснює контроль за дотриманням в ЖДТУ законодавства про оплату праці; надає працівникам необхідну консультативну допомогу щодо питань оплати праці; представляє інтереси працівників при розгляді трудових спорів щодо оплати праці в комісії при трудових спорах (ст. 226 КЗпП України), а також може представляти на прохання працівника його інтереси щодо оплати праці в суді (ст. Цивільно-процесуального кодексу);

1. заробітна плата працівникам виплачується два рази на місяць (п.5.2)

2.договором визначено граничні розміри доплат та надбавок, які можуть встановлюватись працівникам до окладів (тарифних ставок) за поданням відповідних структурних підрозділів. Даний пункт (5.8) дотримано в повному обсязі.

3. всі пункти щодо оплати праці визначеними в колективному договорі дотримано.

4. Працівники університету, за винятком мотивованих випадків, забезпечуються роботою на повну ставку (п.2.5)

– **Охорона праці та здоров'я.** Профспілкова організація сприяє організації у виконанні у повному обсязі комплексних заходів щодо охорони праці відповідно до вимог Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»; забезпечує контроль виконання вимог щодо створення безпечних умов праці і навчання, передбачених законодавством; здійснює контроль за забезпеченням працівників ЖДТУ: спецодягом, взуттям та іншими засобами індивідуального захисту; сприяє адміністрації у підтриманні належного санітарного стану території ЖДТУ;

– **Соціальні гарантії, пільги, компенсації.** Профспілкороганізація ЖДТУ є представником трудового колективу університету і здійснює всі повноваження щодо представництва трудового колективу у правовідносинах з роботодавцем. Для забезпечення діяльності профспілкової організації (згідно ст. 249 КЗпП України) ректор ЖДТУ надає профспілковій організації ЖДТУ: приміщення з необхідним обладнанням та меблями, засоби зв'язку, доступ до локальної комп'ютерної мережі, електронної пошти, канцтовари та оргтехніку, автотранспорт і пальне

1. щорічні відпустки працівникам університету та їх тривалість для різних категорій працівників погоджується адміністрацією та профкомом. Тривалість щорічної основної відпустки визначено додатком 7 договору. Даний пункт договору дотримується (п.4.9)

2. відповідно до п.4.17 жінці, яка працює та має двох або більше дітей віком до 15 років або дитину інваліда, або яка всиновила дитину, надається додатково оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без врахування святкових і неробочих днів.

– **Сприяння роботі профспілкових організацій, підвищення ефективності їх діяльності.** Адміністрація ЖДТУ зобов'язана надавати профкому всю необхідну інформацію з питань, що є предметом Колективного договору ЖДТУ, сприяти реалізації права профспілки щодо захисту трудових і соціально-економічних інтересів працівників; безкоштовно надавати профспілковому комітету обладнання, приміщення, засоби зв'язку, сейф, доступ до локальної комп'ютерної мережі, електронної пошти, канцтовари та оргтехніку, автотранспорт і пальне, приміщення для засідання зборів (ст. 249 КЗпП України); забезпечити доступ до матеріалів, документів, а також до усіх підрозділів і служб для здійснення профкомом наданих профспілкам прав контролю за дотриманням законодавства про працю, станом охорони праці і техніки безпеки, виконанням Колективного договору; включати Голову профкому до складу Вченої ради, кадрової комісії та житлової комісії ЖДТУ, враховувати пропозиції профкому при прийнятті рішень.

– профспілкороганізація ЖДТУ разом з роботодавцем розробляє напрями розподілу коштів фонду споживання, бере участь у вирішенні питань оплати праці працівників ЖДТУ, розцінок, тарифних сіток, схем посадових окладів, умов запровадження та розміру надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних та компенсаційних виплат, вирішує питання робочого часу і часу відпочинку, бере участь у визначенні та затвердженні переліку і порядку надання працівникам соціальних пільг.

– **Самоврядування та трудові відносини**

1.накази, що стосуються розподіл коштів на оплату праці, запровадження, перегляду та змін норм праці, розцінок, тарифних сіток погоджується профкомом (п.3.4)

2.прийом на роботу науково-педагогічних працівників здійснення на умовах передбачених Законом України «Про вищу освіту» та іншими нормативними документами на підставі оголошеного конкурсу на заміщення вакантних посад (п.3.10)

3. укладання трудових договорів (контрактів) здійснюється на підставі нормативних документів, положень Статуту університету, умовами Колективного договору та штатним розписом строком від 1 до 5 років. (п.3.11)

Відповідно до п.3.7 адміністрація зобов'язана забезпечувати розвиток інфраструктури і зміцнення матеріально-технічної бази:

- завершено реконструкцію актовї зали університету, яка може прийняти майже 600 осіб. У результаті реконструкції замінено вікна на енергозберігаючі, проведено нову систему опалення, замінено світло на сучасне, світлодіодне, встановлено сучасну аудіо-акустичну систему та велику плазмову панель, зручні та комфортні стільці, а також втілено новий дизайн інтер'єру.

- у 2003 році університет розпочав будівництво ще одного корпусу, але на жаль, за відсутності фінансування у 2008 році будівництво зупинилося. Протягом 10 років не проводилося жодних будівельних робіт і всі втратили надію на завершення будівництва. Але наприкінці 2017 року було здійснено коригування проекту, проведено експертизу і розпочато будівельні роботи. За цей період добудовано 4 поверх корпусу, здійснено перекриття, добудовано технічний поверх та облаштовано покрівлю корпусу.

- постійно покращується матеріально-технічна база університету. Так, у 2018 році на її оновлення витрачено 20 000 000 грн., зокрема: 15 000 000 грн. – на будівництво нового корпусу університету; 600 000 грн. – на придбання меблів; 2 000 000 грн. – на придбання комп'ютерної техніки; 200 000 грн. – на придбання інтерактивного тиру; 2 200 000 грн. – на придбання автомобіля та іншого сучасного обладнання, яке використовується в навчальному процесі

Підсумовуючи, зазначимо, що в цілому положення Колективного договору виконані.

Звіт затверджено

рішенням Конференції трудового колективу

Житомирського державного технологічного університету

від 26 грудня 2018 року