

ПОЛОЖЕННЯ

Про преміювання за публікації у виданнях, що індексуються в міжнародних наукометричних базах даних Scopus та Web of Science Core Collection

1. Загальні положення

1.1 Дане положення розроблене з метою стимулювання до підвищення рівня наукових досліджень та оприлюднення їх результатів у виданнях, які індексуються базами даних Scopus та Web of Science Core Collection (далі – WoS).

1.2 Преміювання здійснюється за рахунок коштів загального та спеціального фондів університету.

1.3 Дане Положення поширюється на всі структурні підрозділи університету.

1.4 Зазначені у Положенні механізми стимулювання застосовуються до:

– співробітників, які працюють в університеті як за основним місцем роботи так і за сумісництвом;

– докторантів і аспірантів університету денної форми навчання, які проходять підготовку на місцях державного замовлення (преміювання здійснюється за рахунок загального фонду університету);

– студентів, аспірантів та докторантів, які поєднують навчання з науковою, науково-педагогічною і науково-організаційною діяльністю і університеті з оплатою праці (преміювання здійснюється за рахунок спеціального фонду університету).

При цьому преміювання здійснюється тільки за умови, якщо при оприлюдненні результатів наукових досліджень і вихідних даних публікації зазначена належність до університету щонайменше одного із авторів.

1.5. Дане Положення діє в частині, що не суперечить чинному законодавству, загальнодержавній та внутрішньоуніверситетській нормативній базі.

2. Порядок розгляду питання щодо преміювання

2.1. Питання щодо преміювання за оприлюднення результатів наукових досліджень і виданнях, що індексуються БД Scopus та/або WoS , розглядається по кожній публікації окремо. Преміювання авторського колективу осіб, категорії яких зазначені у п.1.4 Положення, здійснюється у нижчезазначених розмірах, відповідно до рівня видання за імпакт-фактором (згідно даних Clarivate Analytics) та типу публікації і джерела, за оприлюднення:

2.1.2 2.1.3 статті-доповіді у матеріалах наукових конференції, які не мають коефіцієнтів впливовості – 1800 грн.;

2.1.4 статті у журналі, яке індексується однією із баз та не має імпакт-фактора – 1800 грн.;

2.1.6 статті у журналі, який індексується обома базами даних, але не має імпакт-фактора – 2200 грн.;

2.1.7 статті у журналі який має імпакт-фактор:

- до 0,25 включно – 2500 грн.;
- від 0,5 до 0,75 включно – 3400 грн. ;
- від 0,75 до 1,0 включно – 4000 грн.;
- від 1,0 до 2,0 включно – 4500 грн.;
- від 2,0 до 4,0 включно – 6000 грн.;
- від 4,0 до 7,0 включно – 7500 грн.;
- від 7,0 до 10,0 включно – 10000 грн.

2.1.8 статті у журналах видавництв Nature Publishing Group та The American Association for the Advancement of Science, а також у журналах інших видавництв з імпакт-фактором більше 10-12500 грн.

2.2. Премії за публікації призначаються наказом ректора.

Аналіз даних публікаційної активності Житомирської політехніки проводить директор бібліотеки.

Подання ректору службової записки на виплату разової премії (після відображення інформації про публікацію на сайтах scopus.com та apps.webofknowledge.com) вноситься:

- завідувачем кафедри, якщо усі члени авторського колективу працюють на одній кафедрі;
- деканом факультету, якщо члени авторського колективу працюють або навчаються на різних кафедрах одного факультету;
- проректором з наукової роботи, якщо члени авторського колективу працюють (навчаються) на різних факультетах та підрозділах загальноуніверситетського підпорядкування.

Службова записка базується на підставі заявки за формою Додатку 1, яка оформлюється автором (співавтором) після оприлюднення публікації у наукометричних базах даних, передається директору бібліотеки. Директор бібліотеки проводить аналіз даних, зазначених у заявці, візує її і передає для подальшого розкладу завідувачу кафедри, декану, першому проректору.

Службова записка візується деканом факультету, директором бібліотеки, першим проректором.

При цьому завідувачем бібліотеки при візуванні зазначається імпакт-фактор видання на час прийняття рішення про преміювання.

Остаточне рішення щодо виплати премії приймає ректор.

До службової записки додається копія першої сторінки публікації з вихідними даними, які підтверджують виконання відповідної вимоги п. 1.4 Положення та офіційна інформація про індексацію видання БД Scopus та/або WoS, яка роздрукована із сайтів scopus.com та apps.webofknowledge.com.

2.3. У певних мотивованих випадках ректором за пропозицією першого проректора обсяг разової премії може бути змінено:

2.3.1 на 5 % у бік збільшення, у разі, якщо серед співавторів наукової публікації є хоча б один представник закордонного університету або закордонної наукової установи із країн, які входять до Європейського Союзу та Організації економічного співробітництва та розвитку;

2.3.3 на 10 або на 20 % у бік збільшення, у разі якщо серед співавторів статті у журналі з імпакт-фактором або розділу монографії (книги) є представники закордонних університетів, які на час вирішення питання про преміювання входять до переліку першої тисячі за рейтингом Webometrics Ranking Web of Universities (або до переліку трьохсот наукових установ за рейтингом Webometrics Ranking Web of Research Centers) або до ТОП-500 рейтингу QS відповідно (у цьому випадку премія не збільшується на 5% за виконання підпункту 2.3.1);

2.3.6 на 30 % у бік збільшення, у разі, якщо публікація привела до зростання індексу цитування іншої публікації від імені університету, внаслідок чого відбулося зростання індексу Гірша університету за даними БД Scopus за поточний рік;

2.3.7 на 10 % у бік збільшення, якщо серед співавторів статті є вчений, який за даними БД Scopus та/або WoS має індекс Гірша 10 і більше (без самоцитувань) та працює в іншому університеті або науковій установі за кордоном, а журнал де опублікована стаття має імпакт-фактор до 0,5 включно або на 30 % більше, якщо імпакт-фактор журналу складає 0,5;

2.3.8 на 10 % у бік зменшення у разі, якщо кількість співавторів, які є співробітниками, аспірантами або докторантами університету складає 4 і більше осіб.

2.3.9 на 20 % у бік зменшення у разі, якщо публікація немає цифрового ідентифікатора DOI.

2.6. За поданням декана факультету за проіндексовану однією баз даних WoS або Scopus монографію авторському колективу встановлюється разова премія у розмірі 8000 грн. Вчені за редакцією яких видані колективні монографії (розділи яких індексуються окремо) або матеріали наукових конференцій не преміюються.

2.10. За заявою авторів статті, що була оприлюднена у попередні періоди у журналі, який індексується БД Scopus та/або WoS (з представленням відповідної доказової бази) авторському колективу може бути встановлена разова премія у розмірі 2500 грн. якщо стаття увійшла до 1 % найбільш цитованих для своєї предметної галузі.

3. Прикінцеві положення

Спірні питання, що виникатимуть в процесі визначення імпакт фактору за даними наукометричних баз даних та інші проблемні ситуації, що виникли в процесі оформлення та подання заявки на преміювання чи розрахунку розміру премії автору (співавторам).

3.1 Положення набирає чинності з наступного дня після його затвердження наказом ректора, якщо інше не передбачено тим же наказом, та стосується тих публікацій, які почали індексуватися від імені Житомирської політехніки на сайтах scopus.com та/або apps.webofknowledge.com протягом попередніх чотирьох років починаючи з 01 січня (крім публікацій, за які вже здійснювалось преміювання авторських колективів). При цьому дія першого абзацу п. 2.4 поширюється також на публікації, які почали індексуватись БД Scopus у попередні роки.

3.2. Зміни та доповнення до Положення можуть вноситися наказом ректора, наказом ректора за рішенням вченої ради університету. У тому ж порядку Положення скасовується.

на преміювання за публікацію у виданні, що індексується в міжнародних наукометричних базах даних Scopus та Web of Science Core Collection

Автори:

ПІБ _____ підпис _____
Дата подачі заявки _____

Візи – підтвердження :

Директор бібліотеки