

ЗВІТ ЗІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ 2021 РІК

**Розвиваємо лідерів.
Створюємо інновації.
Змінюємо світ
на краще.**

Державний університет «Житомирська політехніка» є одним з провідних освітньо-наукових закладів Поліського регіону. Університет надає якісні освітні послуги для населення Житомирської області та України в цілому, а співробітники Житомирської політехніки провадять наукові дослідження з широкого спектру актуальних та важливих напрямів, пов'язаних із вирішенням проблем технологічного, екологічного, соціально-економічного, суспільно-гуманітарного характеру. Водночас, потужний кадровий, кваліфікаційний та матеріально-технічний потенціал університету надають можливість не обмежувати свою діяльність науково-освітньою компонентою, але й брати активну участь у громадському житті та соціально-економічному розвитку регіону. У цьому контексті важливою є організація діяльності відповідно до **Цілей сталого розвитку, визначених резолюцією ООН «Перетворення нашого світу: Порядок денний в області сталого розвитку на період до 2030 року»** (англ. **Transforming our world: the 2030 Agenda for Sustainable Development**).

Відповідно до визначеної у Стратегії університету візії, Житомирська політехніка – студентоцентрований Університет, осередок сучасних знань, освіти, технологій та інноваційних рішень, що розвиває лідерів змін, об'єднаних спільними цінностями та культурними сенсами. Відтак, діяльність університету у сфері сприяння досягненню Цілей сталого розвитку – це робота усього колективу співробітників та студентів, які поділяють спільні цінності та бачення майбутнього університету та країни в цілому.



Ключові засади діяльності університету, пов'язаної із досягненням Цілей сталого розвитку, закріплені у відповідних внутрішніх нормативних документах: Статуті Державного університету «Житомирська політехніка», Стратегії Державного університету «Житомирська політехніка», Стратегії щодо адаптації до зміни клімату Державного університету «Житомирська політехніка», Екологічній політиці Державного університету «Житомирська політехніка», Антикорупційній програмі Державного університету «Житомирська політехніка», Колективному договорі, Положеннях про преміювання та низці інших документів, які врегульовують окремі аспекти забезпечення наслідування Цілей сталого розвитку.

Метою даного Звіту є оприлюднення інформації про ключові досягнення Державного університету «Житомирська політехніка» у сфері реалізації Цілей сталого розвитку. У Звіті узагальнено інформацію по ключовим з точки зору отриманих досягнень Цілям.



Ціль 4. Якісна освіта

Державний університет «Житомирська політехніка» – заклад вищої освіти технологічного профілю у північно-західному регіоні із багаторічними традиціями, потужними науковими школами, центром сучасних знань, досліджень і культури – виховує (формує) нове покоління відповідальних

лідерів інновацій, забезпечує умови для розвитку персональної й академічної свободи, якість освітніх послуг, зміцнює партнерство і спільноту, надає бізнесу кадри, нові технології та знання. Університет традиційно посідає високі місця у відповідних рейтингах закладів вищої освіти. Високі позиції Житомирської політехніки у рейтингах різного спрямування засвідчують високий рівень якості освітніх послуг, що надаються університетом.



Навчання у Житомирській політехніці проводиться за:

• **20 галузями знань;**

• **36 спеціальностями:**

- 4 за освітнім ступенем «молодший бакалавр» (4 освітньо-професійні програми);
- 36 за освітнім ступенем «бакалавр» (44 освітньо-професійних програм);
- 25 за освітнім ступенем «магістр» (26 освітньо-професійних програм);
- 10 за освітнім ступенем «доктор філософії» (10 освітньо-наукових програм).

У 2021 році **загальний контингент студентів** Житомирської політехніки склав **5373**, що на 289 осіб більше, порівняно з 2020 роком. За останні 4 роки контингент здобувачів вищої освіти зростає.



Усі плани підготовки фахівців формуються з урахуванням провідних світових практик, сучасних вимог ринку та побажань роботодавців для забезпечення високого рівня підготовки.

Для забезпечення відповідності випускників вимогам роботодавців, підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці та впровадження засад дуальної освіти університет здійснює активну взаємодію зі стейкхолдерами. Зокрема, протягом 2021 року було підписано Меморандуми про поглиблення кооперації з **Державною інспекцією архітектури та містобудування України, ТОВ «Ізігенератор Україна», ТОВ «Сана Комерс Україна», ТОВ «ІСМ ЮА», Visiven Group, ТОВ «ДІВІКС»**, узгоджено напрями взаємодії з компанією **«Юнігран»**. В рамках відповідних Меморандумів визначено пріоритетні напрями взаємодії щодо участі фахівців-практиків у підготовці студентів, а також щодо можливостей подальшого працевлаштування випускників університету.



Крім відповідних Меморандумів, Державний університет «Житомирська політехніка» проводить активну роботу зі стейкхолдерами (в першу чергу, роботодавцями) щодо удосконалення освітніх програм.

Зокрема, у 2021 р. було проведено робочі зустрічі / круглі столи із такими стейкхолдерами, як СП ТОВ «РІФ-1», компанія «SALAD», ПП «Жовтень-2000», ТОВ «Західукрвибухпром», ТОВ «Техносервіс АВ», ТОВ «Демидівський кар'єр», ТОВ «Березівський кар'єр», ТОВ «Гранітний кар'єр», Асоціація «Камінь України», ДП «Житомирстандартметрологія», ДП «Хмельницькстандартметрологія», ДП «Полтавастандартметрологія», ПАТ «Електровимірювач», ПАТ Житомирське АТП 11854, ПП «Шеріфф», ТОВ «Ледіс+», компанія «Інтер Авто Центр», компанія «Союз Автомобілів», ТОВ «Магія комфорту», ДП «Євроголд Індестріз ЛТД», ТОВ «ЕНКОН», компанія «Reikartz», АТ «Ощадбанк», АТ «Житомирський маслозавод» та багатьма іншими.



Проведення круглих столів та робочих нарад щодо удосконалення освітніх програм є невід'ємним компонентом підготовки студентів за усіма освітніми ступенями та спеціальностями у Житомирській політехніці. Крім того, представники стейкхолдерів залучаються до проведення лекційних та практичних занять для здобувачів вищої освіти з метою ознайомлення студентів із практичними аспектами діяльності за обраною спеціальністю.

У процесі навчання широко використовуються спеціалізовані лабораторії для здобуття студентами відповідних навичок та умінь. Зокрема, у Житомирській політехніці функціонують **лабораторія розумного транспорту та міської логістики, лабораторія електрики та магнетизму, лабораторія ресторанного обслуговування, лабораторія готельної справи, центр автоматизації та робототехніки, лабораторія «Telecom world».**



Для забезпечення рівного доступу до освітніх можливостей різних категорій громадян університетом створюється інклюзивне освітнє середовище шляхом закупівлі відповідного обладнання (відеозбільшувачі, принтер для друкування текстів шрифтом Брайля, портативний дисплей Брайля, сенсорний інтерактивний дисплей зі збільшеною діагоналлю, кутом огляду та високою роздільною здатністю для відображення та інформації для осіб з порушенням зору).



Важливим напрямом забезпечення якості освітньої підготовки є участь викладачів та студентів у професійних заходах.

Зокрема, протягом 2021 р. викладачі та студенти Житомирської політехніки долучалися до наступних заходів:

- OWASP Zhytomyr 2021 та OWASP Kyiv FALL 2021;
- IV Щорічний Міжнародний форум «Кібербезпека – захистимо бізнес, захистимо державу»;
- Всеукраїнський Boot Camp інструкторів академій Cisco – 2021;
- міжнародний семінар «Edge Computing»;
- конференція iForum-2021;
- Національний форум «Поводження з відходами в Україні: законодавство, економіка, технології»;
- міжнародні та всеукраїнські конкурси та конференції фахового спрямування.



Житомирська політехніка – це університет, який завжди підтримує нові ініціативи, продукує нові ідеї, впроваджує нові підходи і застосовує на практиці новітні технології. Так сталося і цього року – університет реалізував на своїй базі одразу два напрями роботи, які безпосередньо пов'язані з розвитком педагогічної освіти. Перша – **відкрито спеціальність «Середня освіта. Англійська мова і література»** і друга – **Науковий ліцей Житомирської політехніки**, який розпочав свою роботу цього року.





Державний університет «Житомирська політехніка» реалізує принцип доступності якісних знань для усіх бажаючих. Крім безпосередньо підготовки фахівців за бакалаврськими, магістерськими програмами та програмами PhD, в університеті діють програми підвищення кваліфікації.

Зокрема, у 2021 р. за результатами конкурсного відбору виконавців державного замовлення на **підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування** Державний університет «Житомирська політехніка» став лідером серед претендентів в Україні та єдиним закладом у регіоні, що отримав державне замовлення.

Підвищення кваліфікації **понад 11 тисяч осіб** (державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування) відбудеться за 8-ма загальними професійними (сертифікатними) програмами та 16-ма загальними / спеціальними короткостроковими програмами. Крім того, в університеті функціонують для бажаючих курси іноземних мов, а також курси водіїв автотранспортних засобів.

У 2021 р. за ініціативою Департаменту культури, молоді та спорту Житомирської обласної державної адміністрації та Житомирського обласного туристичного інформаційного центру на базі Державного університету «Житомирська політехніка» було втретє організовано **курси гідів та фахівців туристичного супроводу**, що сприятиме як збільшенню кількості спеціалістів туристичного супроводу, так і покращенню туристичного іміджу регіону.





Ціль 6. Чиста вода та належні санітарні умови

Державний університет «Житомирська політехніка» – заключив Договір про надання послуг з централізованого водопостачання з **КП «Житомирводоканал»**.

Університет має централізоване водопостачання та водовідведення, яке повністю забезпечується за рахунок КП «Житомирводоканал».

Університет має централізоване водопостачання та водовідведення, яке повністю забезпечується за рахунок КП «Житомирводоканал» за новими європейськими стандартами. За кошти Світового банку було повністю проведено модернізацію систем водопостачання університету, що сприяло екологічному водовідбору навчальних корпусів. Усі корпуси університету обладнані новими лічильниками для вимірювання водопостачання. В університеті створені належні умови щодо доступу та використання водних ресурсів. Студенти, співробітники та гості університету забезпечені питною водою "Еталон-негазована" класична. В кабінетах та аудиторіях встановлені напольні кулери.



На базі університету функціонує **Дослідницький центр екологічного розвитку «ECOSVIT»**, діяльність якого спрямована на досягнення цілей сталого розвитку, зокрема здобувачі освіти разом з викладачами проводять наукові дослідження та моніторинг щодо оцінки стану поверхневих вод поверхневих водойм, щодо впливу кліматичних змін на характеристики водного режиму та стоку, впливу гірничо-видобувної галузі регіону на стан та якість підземних вод; розробляють проекти з удосконалення процесів очищення побутових та виробничих стічних вод, тощо. Здобувачі освіти разом з викладачами мають змогу також на базі ТОВ «ЕКО-МБ» (структурний підрозділ кафедри екології Університету), яке є провідним та сертифікованим підприємством Житомирського регіону, що займається розробкою, узгодженням та супровідом екологічної документації, здійснювати хімічний аналіз води та визначати рівень підземних вод, вивчає якість води в університеті, річках області.





Університет співпрацює з КП «Житомирводоканал», Управлінням Державного агентства рибного господарства у Житомирській області, Управлінням екології та природоохоронних ресурсів Житомирської обласної державної адміністрації щодо проведення спільних наукових досліджень в інтересах екобезпеки; проведення заходів у сфері охорони довкілля та раціонального природокористування; екологічного виховання студентської молоді та представників громад регіону з питань захисту навколишнього середовища та водних ресурсів зокрема.

Здобувачі освіти та викладачі Житомирської політехніки щорічно долучаються до заходів щодо підтримання охорони водних ресурсів. Зокрема: разом із мільйонами активістів з 180 країн світу долучилися на Всесвітній день прибирання **«World Cleanup Day»**; прибирання Гідропарку за ініціативою молодіжного руху "Let's do it; долучилися до Акції з нагоди Міжнародного дня чистих берегів – прибирання річки Тетерів)!

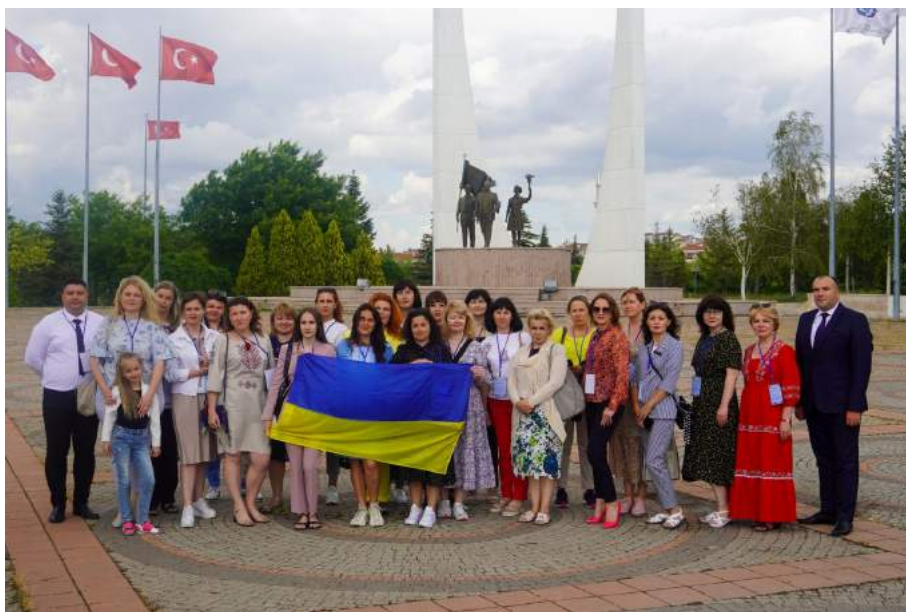




Ціль 8. Гідна робота та економічне зростання

Житомирська політехніка є відповідальним роботодавцем, який забезпечує комфортні умови праці та розвитку для співробітників. Дотримання прав та свобод працівників університету гарантується Колективним договором, у якому визначено особливості зайнятості та

соціального захисту від безробіття, порядок самоврядування та трудових відносин, режим праці та відпочинку, особливості оплати праці та охорони праці, соціальні гарантії, пільги та компенсації, гарантії діяльності профспілкової організації, а також визначено порядок здійснення контролю за виконанням колективного договору. На захисті прав співробітників Житомирської політехніки стоїть **Первинна профспілкова організація викладачів і співробітників Державного університету «Житомирська політехніка»**, яка реалізує функції у сфері захисту трудових прав, організації дозвілля та соціального захисту працівників університету. Щорічно профспілкова організація офіційно оприлюднює звіт за результатами своєї діяльності. Система мотивації працівників Житомирської політехніки визначається відповідно до розроблених положень про преміювання, у яких визначено критерії відзначення працівників за досягнення у сфері наукової, освітньої та організаційної діяльності.



Житомирська політехніка підтримує своїх співробітників у професійному зростанні та розвитку. Зокрема, відповідно до укладених договорів університет забезпечує можливість проходження викладачами довгострокових та короткострокових курсів підвищення кваліфікації, що є невід'ємною складовою професійної освітньої діяльності. Крім того, на підставі укладених договорів співробітникам та студентам Житомирської політехніки забезпечуються розширені можливості доступу до освітніх та наукових ресурсів, зокрема, до платформ **Scopus, Web of Science, Coursera, Udemy**. Університет постійно працює над розширенням кола партнерів для забезпечення подальшого розвитку професійних та освітніх можливостей учасників освітнього процесу.



З метою створення гідних умов праці з точки зору психологічного клімату у Житомирській політехніці затверджено Кодекс корпоративної культури, яким визначено ключові цінності, правила поведінки, права та обов'язки учасників освітнього процесу, що ґрунтуються на принципах гідності, взаємоповаги та недискримінації.



Публічність основної інформації, пов'язаної із діяльністю університету, забезпечується її оприлюдненням у щорічних звітах ректора, які висвітлюються на зборах трудового колективу, а також на офіційному сайті Житомирської політехніки.

Житомирська політехніка забезпечує можливості до гідної роботи для своїх студентів та випускників. Зокрема, для студентів, які поєднують навчання із роботою, є можливість навчання за індивідуальним графіком.



Крім того, для підвищення конкурентоспроможності випускників університет підписує Меморандуми про співпрацю із стейкхолдерами з точки зору забезпечення можливостей подальшого працевлаштування випускників, залучає стейкхолдерів до лекційних та практичних занять, а також долучає роботодавців до процесу удосконалення навчальних планів та освітніх програм.

У 2021 році було підписано Меморандуми про поглиблення кооперації з **Державною інспекцією архітектури та містобудування України, ТОВ «Ізігенератор Україна», ТОВ «Сана Комерс Україна», ТОВ «ІСМ ЮА», Visiven Group, ТОВ «ДІВІКС»,** узгоджено напрями взаємодії з компанією **«Юнігран».** В рамках відповідних Меморандумів визначено пріоритетні напрями взаємодії щодо участі фахівців-практиків у підготовці студентів, а також щодо можливостей подальшого працевлаштування випускників університету.



Університет також сприяє економічному зростанню через активну взаємодію із суб'єктами господарювання. Науковцями Житомирської політехніки активно проводяться дослідження на замовлення представників бізнесу, що сприяє інтеграції наукової та практичної діяльності, а також надає можливість впроваджувати передові практики у функціонування суб'єктів господарювання.



У 2021 році співробітниками університету виконувалася дослідження за господаровірними тематиками (на замовлення суб'єктів господарювання) на підставі договорів із **25 підприємствами та організаціями України.** Впровадження результатів наукових розробок у діяльність відповідних підприємств та організацій сприятиме підвищенню ефективності їх функціонування та розвитку, а отже, економічному зростанню регіону та країни в цілому.



Ціль 16. Мир, справедливість та сильні інститути

Забезпечення миру, справедливості та цінності кожного члена суспільства є важливими цінностями у діяльності **Житомирської політехніки**.



Для дотримання інтересів та забезпечення справедливого ставлення до усіх учасників освітнього процесу, в університеті сформовано відповідну нормативну базу, ключовими компонентами якої є Статут університету, Стратегія Державного університету «Житомирська політехніка», Антикорупційна програма Державного університету «Житомирська політехніка», Колективний договір, Політика у сфері якості, Кодекс академічної доброчесності, Кодекс корпоративної культури Державного університету «Житомирська політехніка» та ін.

Реалізація прав та свобод учасників освітнього процесу забезпечується також виборним характером органів управління університетом та відповідних посад. У виборних органах (Вчена рада університету, Вчені ради факультетів, Конференція трудового колективу тощо) беруть участь також представники здобувачів вищої освіти, що забезпечує їх можливості до реалізації інтересів у процесі діяльності Житомирської політехніки.

Університет здійснює активну участь в соціалізації та реабілітації ветеранів та учасників бойових дій АТО/ООС. В університеті навчаються близько п'ятисот учасників бойових дій, а також діти УБД, ветеранів за кошти державного бюджету. Університет значну увагу приділяє волонтерській та благодійній діяльності, у тому числі щодо допомоги мешканцям зони бойових дій. Також в університеті функціонує Центр соціально-психологічного супроводу і підтримки «PsyLab», в якому учасники бойових дій АТО/ООС та члени їх родин можуть отримати консультації й супровід психолога.



Протягом 2021 року в Житомирській політехніці відбулось два набори слухачів проєкту **«Норвегія – Україна. Професійна адаптація. Інтеграція в державну систему»**: з 22 лютого по 31 травня 2021 року реалізовувався весняний семестр для 34 слухачів за програмою **«Організація власного бізнесу»**; з 12 вересня по 20 грудня 2021 року реалізовувався осінній семестр для 34 слухачів за програмою **«Підприємництво та web-технології у бізнесі»**. У вересні цього року в Житомирській політехніці, першій серед ЗВО України, створено **Навчально-науковий центр конверсії військових кадрів та ветеранів війни, який очолив голова Ради ветеранів України Володимир Лагута**.



Науковці університету працюють над науково-дослідними темами у сфері геополітики та національної безпеки, забезпечення миру, справедливості та сильних інститутів. Представники університету є членами галузевих експертних рад та експертами Національного агентства із забезпечення якості освіти. **Грицишен Д.О. є головою секції МОН з проведення експертизи проєктів молодих вчених «Безпекове суспільство: захист свободи, національної безпеки та культурної спадщини України та її громадян».**

Ректор університету як член Координаційної ради з питань професійного навчання представників державних органів та органів місцевого самоврядування при НАДС, бере участь у розробці нормативно-правових актів, що сприяють прозорості, протидії та запобіганню корупції в органах державної влади.





Ціль 17. Партнерство заради сталого розвитку

З метою забезпечення ефективного функціонування, а також задля досягнення Цілей сталого розвитку Державний університет «Житомирська політехніка» активно взаємодіє із партнерами як на міжнародному рівні, так і на національному та регіональному рівнях.

Зокрема, ректор Державного університету «Житомирська політехніка» **Віктор Євдокимов** є Головою Ради ректорів закладів вищої освіти Житомирської області. Віктор Євдокимов є депутатом Житомирської міської ради VIII скликання та Радником голови Житомирської обласної ради на громадських засадах.

Згідно з Розпорядженням Голови Житомирської обласної державної адміністрації, Міського голови, ректора Житомирської політехніки Віктора Євдокимова включено до складу:

- Колегії обласної державної адміністрації;
- Координаційної ради при Житомирській обласній державній адміністрації з питань сприяння розвитку громадянського суспільства;
- Громадської ради при Житомирському міському голові.



Відповідно до наказу Спортивної студентської спілки України № 2 від 05.09.2017 року, у Житомирській області створено відокремлений підрозділ «Спортивна студентська спілка», керівником якої призначено Віктора Євдокимова.

Наказом Національного агентства з питань державної служби № 118 від 30 травня 2018 року Віктора Євдокимова включено до складу Координаційної ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад при Національному агентстві України з питань державної служби.



Участь ректора університету у відповідних громадських радах та виборчих органах надає можливість представляти інтереси Житомирської політехніки, пропагувати засади сталого розвитку та надавати консультаційну допомогу фахівців університету у вирішенні проблемних питань регіонального розвитку.

Для забезпечення досягнення Цілей сталого розвитку, а також підвищення ефективності діяльності Житомирська політехніка здійснює активну міжнародну діяльність. У 2021 р. університетом реалізовувався ряд міжнародних проєктів, серед яких найбільш пов'язаними із засадами сталого розвитку є наступні:

1. Еразмус+/КА2 SmaLog «Магістерська програма з смарт-транспортів і логістики для міста» (завершився у 2021 р.).

Метою проєкту було покращення освітньої компоненти на реалізацію Цілі 4 у частині розробки та удосконалення магістерської програми підготовки фахівців за спеціальністю «Транспортні технології».



В рамках проєкту були передбачені мобільності студентів, відкриті лекції із залученням лекторів із університетів-партнерів, координаційні зустрічі. Крім того, студентами-учасниками проєкту було представлено результати власних досліджень, спрямованих на покращення міської логістики, зниження викидів від автотранспорту та покращення умов життя міського населення.

2. Еразмус+/КА2 DigEco «Діджиталізація економіки як елемент стійкого розвитку України і Таджикистану» (2020-2023)».

Метою проєкту є удосконалення магістерських освітніх програм шляхом розробки та впровадження навчальних модулів з акцентом на цифрові технології в межах спеціальностей економічного профілю (в рамках реалізації Цілі 4).



Реалізація відповідного проєкту не лише сприятиме підвищенню якості підготовки фахівців з урахуванням вимог сучасності, але й відкриває широкі можливості до взаємодії Житомирської політехніки з іноземними закладами вищої освіти.

2021 рік був насичений подіями, пов'язаними з розширенням співробітництва Житомирської політехніки з представниками різних державних органів та структур, поглибленням співпраці з Міжнародним фондом соціальної адаптації. Зокрема, заходи, пов'язані з реалізацією проєкту **«Норвегія – Україна. Професійна адаптація. Інтеграція в державну систему»**, протягом року відвідали представники Посольства Норвегії в Україні, Міністерства у справах ветеранів України, Міжнародного фонду соціальної адаптації, Житомирської обласної ради та обласної державної адміністрації, Житомирської міської ради, об'єднаних територіальних громад області.



Житомирська політехніка відіграє важливу роль у інтеграції регіональних зусиль щодо забезпечення якісної освіти. 6 жовтня 2021 року у Державному університеті «Житомирська політехніка» відбувся **Перший регіональний освітній форум «Профільна освіта – траєкторія успіху»**. Форум зібрав понад 100 освітян області і міста, начальників відділів освіти, молоді та спорту територіальних громад Житомирської області, директорів закладів середньої освіти області та міста, керівників центрів професійного розвитку педагогічних працівників.

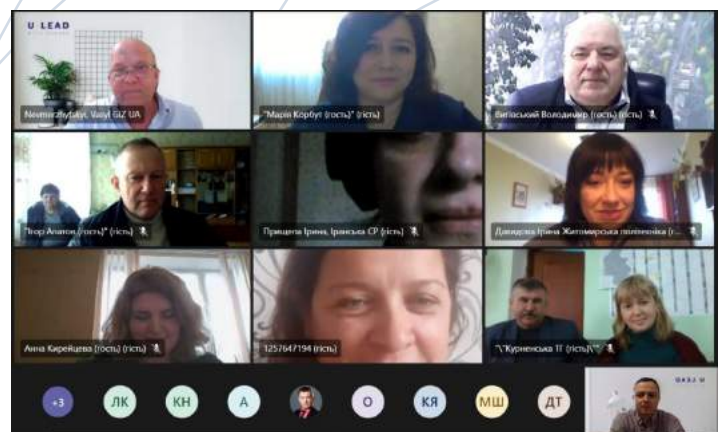


У своїй діяльності університет співпрацює не лише з міжнародними та державними, але й з регіональними інституціями та громадськими організаціями. Так, 19 березня 2021 року відбулося підписання Угоди про співробітництво між **Спілкою підприємців малих, середніх і приватизованих підприємств України** та Державним університетом «Житомирська політехніка».

Головною метою діяльності Спілки підприємців є сприяння послідовному становленню, розвитку і співробітництву малих, середніх і приватизованих підприємств, розширенню сфери їх діяльності з поступовим перетворенням у розгалужену систему для більш повного забезпечення суспільних потреб у послугах, товарах народного споживання та іншої продукції, усуненню монополії в їх виробництві. Житомирська політехніка стала одним з небагатьох закладів вищої освіти – партнером Спілки підприємців, зусилля яких спрямовані на становлення та розвиток підприємництва в Україні.

У рамках співпраці з регіональним офісом **Програми «U-LEAD з Європою»** представники Житомирської політехніки 16 квітня 2021 року взяли участь у інформаційній сесії для представників ОТГ області на тему «Екологічні та економічні вигоди належного поводження з відходами в територіальних громадах».

Спікерами на зустріч були запрошені викладачі кафедри екології університету: завідувач кафедри екології, доцент, к.т.н. Ірина Коцюба, доцент, к.е.н. Ганна Кірейцева, доцент, к.т.н. Марія Корбут, доцент, к.с.-г.н. Ірина Давидова. У своїх доповідях спікери розкрили питання щодо особливостей ефективної системи управління відходами у громаді та порядок формування тарифів на послуги поводження з побутовими відходами, організації роздільного збирання корисних компонентів побутових відходів у територіальних громадах, а також особливостей муніципальної співпраці у сфері управління відходами. Під час зустрічі було обговорено та прийнято рішення щодо можливості муніципальної співпраці громад та залучення науковців кафедри екології Житомирської політехніки до вирішення проблеми організації управління відходами у громадах області. Представники Житомирської політехніки висловлюють вдячність організаторам за запрошення та впевнені у подальшій плідній співпраці.



У 2021 р. у Житомирській політехніці стартувала імплементація програми **«Активні громадяни» (Active Citizens by British Council)**. Студенти Житомирської політехніки не тільки зможуть сприяти соціальним змінам та забезпечити сталий розвиток шляхом розбудови мережі молодих лідерів, а й отримають знання та навички, що сприятимуть побудові відносин між людьми на засадах рівності, поваги до різноманіття та вміння вести безконфліктний діалог. Державний університет «Житомирська політехніка» є офіційним партнером Британської Ради з 1 червня 2019 року. Постійно проводяться офлайн- та онлайн-тренінги за програмою Британської Ради «Активні громадяни». Зокрема, за період 29.12.2020 – 19.02.2021 за допомогою сучасних діджитал-інструментів у тренінгах взяли активну участь близько 100 учасників як з України, так й інших країн світу. Географія доволі широка та зростає.



Студенти Житомирської політехніки не залишаються осторонь інтеграційних та коопераційних процесів. 19-21 серпня 2021 року у м. Ірпінь Київської області на базі Університету державної фіскальної служби України проходив Національний студентський форум: освіта, лідерство, відповідальність, що був присвячений відзначенню 30-ої річниці Незалежності України.

Мета Форуму – формування спільноти проактивних та відповідальних лідерів студентського самоврядування, створення унікального середовища для плідної співпраці студентів із представниками університету, влади та бізнесу.

Учасниками Національного студентського форуму: освіта, лідерство, відповідальність стали й студенти Житомирської політехніки, які є активними представниками органів студентського самоврядування університету.

За результатами Форуму, його учасники підписали Ірпінську студентську декларацію, над змістом якої працювали всі учасники заходу.



20 жовтня 2021 року відбулися установчі збори молодіжної ради при Житомирській ОДА. До складу ради увійшли три студентки факультету публічного управління та права Державного університету «Житомирська політехніка»: Нетребицька Анастасія, Кіпенко Анна та Шевчук Емілія. Участь у молодіжній раді студенток Житомирської політехніки надасть їм можливість брати участь у процесах соціально-економічного розвитку регіону як представницям молодіжної ініціативи.

26-27 жовтня 2021 року команда Державного університету «Житомирська політехніка» у складі зі студентів транспортних спеціальностей Ковалю Андрія, Романько Діани, Поліщука Дениса, Ліщука Владислава під керівництвом доцента кафедри автомобілів і транспортних технологій Володимира Шумляківського взяла участь в Ідеатоні «Лабораторія ідей сталого розвитку». Захід проводився протягом Днів сталої енергії в Житомирі у рамках Європейського тижня сталої енергетики.

Студенти Житомирської політехніки також є учасниками Громадської організації «Всеукраїнський молодіжний рух «Let's do it, Ukraine», до кола завдань якої входять реалізація ідей сталого розвитку та «зеленого руху», волонтерського руху, корпоративної соціальної відповідальності.



